



COMUNE DI ROVERCHIARA

C.A.P. 37050

PROVINCIA DI VERONA

Cod. Fisc. 8200237023
Part. IVA 0170308023

N. 5 Reg. Delib.

COPIA

Del 29-01-2025

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO COMUNALE

**Oggetto: DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2025/2027. VARIAZIONE ALLA
PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE**

L'anno **duemilaventicinque** il giorno **ventinove** del mese di **gennaio**, alle ore **18:30** nella Sala delle adunanze consiliari, premesse le formalità di legge, si è riunito in sessione Straordinaria in seduta Pubblica di Prima convocazione, in presenza, il **CONSIGLIO COMUNALE**. All'appello risultano:

Isolani Loreta	Presente
Freddo Mirko	Presente
Guerra Paolo	Presente
Chieppe Franco	Presente
Tobaldo Federico Abramo	Assente
Pellini Italo	Presente
Vangelista Alberto	Presente
Zaffani Chiara	Presente
Ferrarini Moreno	Presente
Lunardi Angelica	Assente
Manfrin Mario	Assente

Partecipa alla seduta, in presenza, con funzioni di Segretario Comunale verbalizzante, il Dott. Filardo Raffaele.

Costatato legale il numero degli intervenuti il Presidente, Isolani Loreta, assunta la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita il Consiglio a discutere e deliberare sull'oggetto sopraindicato:

IL CONSIGLIO COMUNALE

Premesso che:

- l'art. 6 del D.L. 80/2021 ha introdotto, a decorrere dall'anno 2022, un nuovo strumento di programmazione denominato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (Piao);
- lo schema di Piao è stato approvato con D.M. n. 132 del 30.06.2022 prevedendo uno schema semplificato per gli enti con un numero di dipendenti inferiori a 50;
- il DPR 81/2022 ha evidenziato gli adempimenti che confluiscono nel Piao tra cui il piano dei fabbisogni del personale;
- Rilevato che, per gli enti con meno di 50 dipendenti tenuti alla redazione del Piao "semplificato" l'art. 6 comma 3 del D.M. n. 132 del 30.6.2022 prevede che, tali enti siano tenuti alla predisposizione del Piao, limitatamente all'articolo 4 comma 1:
- lettera a) ossia alla struttura organizzativa;
- lettera b) ossia all'Organizzazione e lavoro agile;
- lettera c) n. 2) ossia con riferimento al piano triennale dei fabbisogni alla programmazione delle cessazioni dal servizio, effettuata sulla base della disciplina vigente, e la stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento, operate sulla base della digitalizzazione dei processi, delle esternalizzazioni o internalizzazioni o dismissioni di servizi, attività o funzioni;

Dato atto che, a seguito degli aggiornamenti apportati con D.M.E.F. 25 luglio 2023 al Principio Contabile applicato concernente la programmazione di cui all'allegato 4/1 al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, in particolare il par. 8.2 del pc all. 4/1 al d.lgs. 118/2011, secondo il quale il DUP deve contenere "La programmazione delle risorse finanziarie per tutti gli anni previsti dal DUP, da destinare ai fabbisogni di personale è determinata sulla base della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, tenendo conto delle esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi;

Preso atto che:

- in data 30.01.2024 sono state registrate al protocollo n. 842 le dimissioni volontarie dell'Istruttore Tecnico, ex categoria giuridica C, in servizio presso l'Area Tecnica di questo Comune decorrenti dal 01.03.2024;
- l'Ufficio preposto ha provveduto a prendere atto delle dimissioni con determinazione n. 12 del 05.02.2024;

Considerato che a seguito delle dimissioni sopra citate si è provveduto all'indizione del concorso pubblico per l'assunzione di n.1 Istruttore Tecnico area degli Istruttori, ex categoria C, da assegnare all'Area Tecnica mediante determinazione di approvazione del bando di concorso n. 172 del 07.11.2024;

Vista la comunicazione prot. n. 9 del 02.01.2025 con la quale il Responsabile dell'Area Tecnica ha successivamente rassegnato le proprie dimissioni volontarie decorrenti dal 1° febbraio 2025, ultimo giorno di lavoro 31.01.2025,

Accertato che relativamente alle dimissioni rassegnate in data 01.01.2025 è stato preso atto giusta determinazione n. 1 del 07.01.2025;

Ritenuto opportuno, rivalutare le necessità dell'Area Tecnica, procedendo alla revisione dei profili professionali in entrata per renderli concretamente rispondenti alle esigenze organizzative dell'Ente, trasformando il posto di Istruttore direttivo – da part-time a tempo pieno e sopprimendo il posto di istruttore tecnico;

Accertato che per quanto sopra si è proceduto con apposito provvedimento a revocare la procedura concorsuale per l'assunzione di un Istruttore Tecnico, area degli Istruttori ex categ. C, da assegnare all'Area Tecnica;

Preso atto della necessità di aggiornare la parte relativa all'assunzione di personale con rapporto a tempo flessibile al fine di far fronte al periodo che intercorrerà tra la cessazione del dipendente dimissionario e la copertura del posto vacante;

Vista la Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione semplificato per il periodo 2025/20275 approvata con deliberazione di C.C. n. 33 del 18/12/2024

Ritenuto, sulla base di quanto sopra esposto, che sussistano le ragioni affinché si proceda alla modifica della dotazione organica e all'aggiornamento del piano triennale del fabbisogno di personale anno 2025-2026-2027 come da allegato A che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Visto il parere favorevole dell'organo di revisione (allegato B);

Visto il D.Lgs. 267/2000;

Visto il D.Lgs. 118/2011;

Visto lo Statuto Comunale;

Visti i pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000.

PROPONE DI DELIBERARE

1. Di dare atto che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e che qui si intendono integralmente trascritte e riportate;
2. Di modificare la dotazione organica e di aggiornare il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale relativo al triennio 2025/2027, già approvato unitamente alla NADUP con deliberazione del Consiglio comunale n. 33 del 18/12/2024, come da prospetto A), allegato alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;
3. Di dare atto che si intendono pertanto modificate le seguenti sezioni della NADUP:
 - Sezione strategica - Analisi della sezione strategica della situazione interna ed esterna dell'ente – Risorse umane
 - Sezione operativa – Programmazione triennale del fabbisogno del personale;
4. Di dare atto che la programmazione del fabbisogno di personale di cui al presente provvedimento è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente e trova copertura negli stanziamenti del bilancio di previsione 2025/2027
5. Di trasmettere il presente provvedimento alla Ragioneria Generale dello Stato mediante il portale SICO.
6. Di pubblicare la presente deliberazione in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D.Lgs. n. 33/2013.

Il Sindaco espone il presente punto all'ordine del giorno, precisando che la variazione del DUP riguarda solo la il fabbisogno del personale ed è necessario in quanto questa Amministrazione intende modificare la dotazione organica dell'ente a seguito delle dimissioni del Responsabile dell'Area Tecnica, presentate ad inizio gennaio 2025. Più precisamente si intende sopprimere il posto di Istruttore Tecnico (ex c) e trasformare il profilo di Istruttore Direttivo (ex d) da part-time a tempo pieno. Per queste motivazioni è stato anche revocato il concorso per la copertura del posto di Istruttore Tecnico (ex c), avviato nel corso del 2024 in seguito alle dimissioni di un dipendente.

Aperta la discussione non si registra alcun intervento.

IL CONSIGLIO COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

Considerato che i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche adottate quale motivazione sono idonei a determinare l'emanazione di siffatto provvedimento.

Ritenuto di far propria la motivazione della proposta di deliberazione, ritenendola meritevole di approvazione.

Acquisiti i pareri favorevoli, resi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del T.U. 267/2000.

Presenti e votanti n. 8 consiglieri.

Con voti: favorevoli n. 8, contrari nessuno, astenuti nessuno, espressi per alzata di mano,

DELIBERA

1. Di approvare la proposta di deliberazione che in originale al presente verbale si allega sub per formarne parte integrante e sostanziale, facendola propria a tutti gli effetti di legge.

A questo punto il Consiglio, udita la proposta del Sindaco di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di provvedere.

Presenti e votanti n. 8 consiglieri.

Con voti: favorevoli n. 8, contrari nessuno, astenuti nessuno espressi per alzata di mano,

DELIBERA

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000.-

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
F.to Isolani Loreta

Il Segretario
F.to Filardo Raffaele

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Il Presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio il giorno 30-01-2025 e vi rimarrà per la durata di 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 – comma – del D.Lgs n. 267/2000 (TUEL).

li, 30-01-2025

R.P. N 38

Il Responsabile del Procedimento
F.to Isolani Loreta

ESECUTIVITA'

La Presente deliberazione non è soggetta a controllo preventivo di legittimità ed è diventata esecutiva il giorno _____ ai sensi dell'art. 134 – comma 3 – del D.Lgs n. 267/2000 (TUEL).

Il Responsabile del Procedimento
F.to Isolani Loreta

Copia conforme l'originale ad uso amministrativo.

li, _____

Il Responsabile del Procedimento
F.to Isolani Loreta



COMUNE DI ROVERCHIARA

C.A.P. 37050

PROVINCIA DI VERONA

Cod. Fisc. 8200237023
Part. IVA 0170308023

PROPOSTA DI DELIBERA DI CONSIGLIO N. 6 DEL 23-01-25

*Pareri di regolarità Tecnica e Contabile, ai sensi dell'art. 49 comma 1
del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 (TUEL)*

**Oggetto: DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2025/2027. VARIAZIONE
ALLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI
PERSONALE**

PARERE: Favorevole IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

li, 23-01-2025

Il Responsabile del servizio
F.to Damaschetti Cinzia

PARERE: Favorevole IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

li, 24-01-2025

Il Responsabile del servizio
F.to Isolani Loreta

PARERE: Favorevole IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA
SI ESPRIME PARERE FAVOREVOLE PER QUANTO DI COMPETENZA DELL'AREA TECNICA

li, 23-01-2025

Il Responsabile del servizio
F.to Minozzi Massimo

PARERE: Favorevole IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

li, 24-01-2025

Il Responsabile del servizio
F.to Damaschetti Cinzia

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto viene affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi con numero di registrazione all'albo pretorio 38.

COMUNE DI ROVERCHIARA li
30-01-2025

IL RESP. DEL SERVIZIO

F.to Isolani Loreta

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA il ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

COMUNE DI ROVERCHIARA
li 11-02-2025

IL RESPONSABILE DELL'AREA
AMMINISTRATIVA
F.to Isolani Loreta

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa