

PIANO FORMATIVO

2025

È prevista la seguente formazione annuale obbligatoria per tutti di dipendenti:

Ore minime per dipendente:	- 40 ore da riproporzionare all'orario contrattuale per i dipendenti a tempo parziale
Materie di formazione	- salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (d.lgs. n. 81 del 2008, art. 37); - prevenzione della corruzione (l. n. 190 del 2012, art. 5) - etica, trasparenza e integrità - contratti pubblici - lavoro agile - formazione specifica per ufficio/area di appartenenza
Modalità di erogazione	- Ciascun Responsabile di Area procederà, per quanto di competenza, a stabilire con il proprio personale i corsi da seguire, mediante piano formativo individuale, da definire in base alle piattaforme già a disposizione (Syllabus. Anusca, Anutel, Ideapa, Anci) o valutando l'ulteriore ricorso all'offerta formativa di mercato o erogata dal sistema formativo pubblico
Strumento di verifica	- Attestato di Frequenza se rilasciato o in mancanza dichiarazione responsabile di Area