

COMUNE DI ROVERCHIARA

PROVINCIA DI VERONA

VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL 24 GIUGNO 2024

Il giorno 24 giugno 2024, alle ore 09:30, presso il proprio studio ed in collegamento con la sede dell'ente si è riunito il nucleo di valutazione composto dal dott. Mirco Zamberlan in forma monocratica in forza del decreto sindacale di nomina n. 5 del 08/10/2020, con decorrenza dal 12/10/2020 e scadenza l'11/10/2023 (3 anni) e rinnovato fino al 11/10/26 con decreto sindacale n. 3 del 15/11/2023.

In applicazione del sistema di misurazione valutazione della performance si prende atto che per l'anno 2023 gli obiettivi, gli indicatori ed il personale coinvolto sono stati approvati con deliberazione della DGC n. 40 del 09/06/2023 avente ad oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione. Assegnazione ai Responsabili di Area delle risorse finanziarie 2023-2025". Inoltre, con DGC n. 51 del 18/09/2023 è stato approvato il "Piano Integrato di attività e Organizzazione 2023-2025 (PIAO). Approvazione" alla quale risulta allegato il prospetto - Piano delle performance 2023.

Preso atto della relazione sulla performance approvata con DGC n. 33 del 26/06/2024 il Nucleo di Valutazione procede alla validazione ai sensi del D.Lgs. 150/2009.

Alla luce della documentazione analizzata esprimere parere favorevole in merito al corretto funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni (art. 14, c. 4, lett. a), d.lgs. n. 150/2009).

Le posizioni organizzative hanno trasmesso le relazioni sul grado di raggiungimento degli obiettivi che sono state analizzate ed approfondite, in precedenti incontri con le posizioni organizzative e con il Sindaco. Sono stati effettuati in precedenza i colloqui di valutazione con gli incaricati di Elevata Qualificazione.

L'esito della valutazione degli obiettivi è riportato nella DGC n. 33/2024 cui si rimanda.

Per la valutazione del comportamento organizzativo sono stati acquisiti gli elementi necessari nell'ambito dei colloqui individuali con i responsabili.

L'esito della valutazione del comportamento organizzativo degli incaricati di Elevata Qualificazione è analiticamente riportato nelle schede di valutazione allegate. Non è stata valutata la capacità di differenziazione in quanto le EQ hanno un numero talmente limitato di dipendenti da rendere non significativo il parametro. I dipendenti della rimanente area sono affidati al Sindaco.

I lavori si concludono alle ore 10:15.

dott. Mirco Zamberlan

Firmato digitalmente da: MIRCO ZAMBERLAN
Ruolo: CONSULENTE DEL LAVORO
Organizzazione: CONSIGLIO NAZIONALE ORDINE DEI
CONSULENTI DEL LAVORO/80148330584
Unità organizzativa: ORDINE PROVINCIALE DI MANTOVA N.
397
Data: 28/06/2024 10:29:12