

COMUNE DI ROVERCHIARA

Provincia di Verona

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo**

Giuridico 2023-2025 ed Economico 2023

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		Giuridico 2023-2025 Economico 2023
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente - Dr Gaglio Milena Responsabile dell'Area Finanziaria – Rag. Cinzia Damaschetti, Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco siglé): Operatore Territoriale CISL – Ivan Murelli Operatore Territoriale CGIL F.P. – Valentino Geri Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): R.S.U. INTERNA: CISL: Ilaria Bardellini
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2023 e giuridico 2023-2025 b) Criteri: destinazione delle risorse disponibili per performance, turno e indennità di servizio esterno. Presa d'atto degli istituti consolidati c) applicazione delle progressioni all'interno delle aree
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 29/11/2023.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? SI per quanto di competenza. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni: Delibera di G.C. n. 49 DEL 24/07/20220 – "Approvazione nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance"
	La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? SI	

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede la ripartizione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 e regola gli aspetti giuridici per il triennio 2023-2025.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con deliberazione della Giunta comunale numero 67 del 24/11/2023

Le parti fissano i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie:

1. UTILIZZO RISORSE STABILI
 - progressione economica orizzontale
 - indennità di comparto
 - indennità di turno
 - indennità di servizio esterno
2. UTILIZZO RISORSE VARIABILI:
 - compensi previsti da specifiche disposizioni di legge
 - premio legato alla performance

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2023 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- **nuove progressioni all'interno delle aree, importo 750, art. 14, CCNL 16.11.2023**
basate sulla valutazione (100%)
- **Indennità di turno, importo 2.800,00, art. 70, c. 2, lett. d) CCNL 16.11.2023**
sulla base delle regole previste nel CCNL
- **Premi legati alla performance, importo 15.435,21, art. 70, c. 2, lett. a) e b), CCNL 16.11.2023**
sulla base del sistema di misurazione valutazione della performance
- **Indennità di servizio esterno, importo 500,00, art. 100, CCNL 16.11.2023**
sulla base del sistema di misurazione valutazione della performance
- **Incentivi previste da norme di legge, importo 8.836,55**
sulla base del regolamento ISTAT e delle funzioni tecniche

c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con

deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 24/07/2020, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023, è stato costituito con deliberazione della Giunta Comunale n. 67 del 24/11/2023 un totale di € 55.521,76=, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	38.347,08
Risorse variabili	17.174,68
TOTALE RISORSE	55.521,76
Decurtazione art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010	0,00
TOTALE FONDO A DISPOSIZIONE	55.521,76

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 38.347,08= e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	22.388,82

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	1.327,02
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	1.070,18
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	0,00
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	1.081,44
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	1.574,52
Integrazione per incremento peo finanziate con i rinnovi del CCNL	2.917,39
Art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999 incremento della dotazione organica	0,00
Art. 4 c. 2 CCNL 05/10/2001- Ria e assegni	68,51

personali per il personale cessato dal 2004 al 2017	
ART. 67, COMMA 1, CCNL 21/05/2018 IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017	30.427,88

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 67, c. 2, lett. c) CCNL 21/05/2018)	652,47
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (art. 67, c. 2, lett. b) CCNL 21/05/2018)	1.743,17
Incremento euro 83,20 per ogni dipendente al 31/12/2015 (art. 67, c. 2, lett. a) CCNL 21/05/2018)	1.081,60
Risorse relative a personale trasferito ad altro ente (Art. 67, c. 2, lett. e) CCNL 21/05/2018)	12.322,79
Incremento Euro 84,50 dal 2021 (Art. 79, c. 1, lett. b), CCNL 16/11/2022)	760,50
Differenziali PEO (Art. 79, c. 1, lett. d), CCNL 16/11/2022)	1.133,00
Decurtazioni per ATA, PO ed esternalizzazioni	-9.774,33
TOTALE incrementi stabili	6.025,70
TOTALE RISORSE STABILI	38.347,08

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, sono così determinate:

Descrizione	Importo
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi funzioni tecniche (art. 68, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018)	0,00
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 68, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018)	0,00
Economie del fondo dell'anno precedente (art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018)	0,0
Risorse previste da norme di legge (art. 68, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018)	8.836,55
Ria variabile (art. 68, comma 3, lett. d) CCNL 21/05/2018)	0,00
Incremento 1,20% monte salari (art. 67, comma 3, lett. e)	2.994,42
Incremento Euro 84,50 dal 2021 (Art. 79, c. 1,	1.521,00

lett. b), CCNL 16/11/2022) recupero anni 2021 e 2022	
Differenziali PEO (Art. 79, c. 1, lett. d), CCNL 16/11/2022) recupero anni 2021 e 2022	2.678,75
aumento 0,22% monte salari 2018 (Art. 79, c. 3, CCNL 16/11/2022)	571,98
aumento 0,22% monte salari 2018 (Art. 79, c. 3, CCNL 16/11/2022) recupero 2022	571,98
Incremento finanziamento obiettivi (Art. 67, c. 3, lett. i), e c. 5, lett. b), CCNL 21/05/2018)	0,00
TOTALE	17.174,68

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo (specificare nel dettaglio le motivazioni) decurtazione ATA, PO ed esternalizzazioni -9.774,33
- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 0,00

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 0,00

La predetta norma dispone che il fondo non può superare il corrispondente importo del fondo per l'anno 2016, in quanto i cedolini dei dipendenti dell'anno 2020 non sono superiori a quelli del 2018.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	38.347,08
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	17.174,68
Decurtazione art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010	0,00
TOTALE	55.521,76

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali storiche (art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018)	21.600,00
Indennità di comparto (art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018)	5.600,00
Indennità di turno (art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 21/05/2018)	2.800,00
Indennità di servizio esterno (art. 56 quinquies CCNL 21/05/2018)	500,00
TOTALE	30.500,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Nuove progressioni orizzontali	750,00
Compensi legati alla performance (art. 68, comma 2, lett. a) e b), CCNL 21/05/2018)	15.435,21
Istituti art. 67 comma 3 lettera c CCNL 21/05/2018 (funzioni tecniche e ICI)	8.836,55
TOTALE	25.021,76

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sono da regolare le somme pari ad euro 0,00

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	30.500,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	25.021,76
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	55.521,76

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi *natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di euro 30.500,00= (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 38.347,08=.

Si attesta che gli incentivi legati alla performance verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 24/07/2020, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Si prende il fondo dell'anno 2022 e 2023

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Descrizione	2022 Roverchiara	2023 Roverchiara	Differenza
art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018 IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017	30.427,88	30.427,88	-
Art. 67, c. 2, lett. c), CCNL 21/05/2018 Ria e assegni ad personam dal 2018	652,47	652,47	-
Art. 67, c. 2, lett. d), CCNL 21/05/2018 risorse riassorbite ex art. 2, c. 3, D.Lgs. 165/2001	-	-	-
Art. 67, c. 2, lett. e), CCNL 21/05/2018 risorse relative a personale trasferito da altro ente	12.322,79	12.322,79	-
Art. 67, c. 2, lett. f), CCNL 21/05/2018 0,20% minore spesa dirigenza - solo regioni	-	-	-
Art. 67, c. 2, lett. g), CCNL 21/05/2018 incremento per riduzione stabile del fondo straordinario	-	-	-
Art. 67, c. 2, lett. h), CCNL 21/05/2018 incremento stabile di dotazione organica dal 2018	-	-	-
Reinternalizzazione personale	-	-	-
Decurtazione personale Ata	- 2.485,38	- 2.485,38	-
Decurtazioni personale esternalizzato	- 4.319,46	- 4.319,46	-
Decurtazioni Posizioni Organizzative	- 2.969,49	- 2.969,49	-
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	33.628,81	33.628,81	-

Art. 67, c. 2, lett. a), CCNL 21/05/2018 incremento Euro 83,20 dal 2019	1.081,60	1.081,60	-
Art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21/05/2018 differenziali PEO	1.743,17	1.743,17	-
Art. 79, c. 1, lett. b), CCNL 16/11/2022 incremento Euro 84,50 dal 202021		760,50	760,50
Art. 79, c. 1, lett. d), CCNL 16/11/2022 differenziali PEO		1.133,00	1.133,00
Art. 79, c. 1-bis, CCNL 16/11/2022 differenziali ex B3-D3 al 01/04/2023		-	-
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	2.824,77	4.718,27	1.893,50
TOTALE RISORSE STABILI	36.453,58	38.347,08	1.893,50
Art. 67, c. 3, lett. a) CCNL 21/05/2018 - art. 43 L. 449/1997 Art. 15, c. 1, lett. d), CCNL 01/04/1999 sponsorizzazioni, convenzioni e contributi utenza			-
Art. 67, c. 3, lett. b) CCNL 21/05/2018 piani di razionalizzazione (art. 16, c. 4-5, D.L. 98/2011) quota destinata al fondo			-
Art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 Art. 15 c. 1 lettera k) CCNL 01/04/1999 incentivi per funzioni tecniche (dal D.Lgs. 50/2016 fino al 2017)			-
Art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - ICI Art. 15 c. 1 lettera k) CCNL 01/04/1999	1.342,07		- 1.342,07
Art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 Art. 15 c. 1 lettera k) CCNL 01/04/1999 Diritto soggiorno Unione Europea D.Lgs. 30/2007			-
Art. 67, c. 3, lett. d) CCNL 21/05/2018 - ria variabile	163,12	-	- 163,12
Art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21/05/2018 Art. 54 CCNL 14/09/2000 Compenso messi notificatori			-
Art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21/05/2018 - case da gioco			-
Art. 79, c. 2, lett. b), CCNL 16/11/2022 Art. 67, c. 3, lett. h), e c. 4, CCNL 21/05/2018 Art. 15 c. 2 CCNL 01/04/1999 incremento 1,20% m.s. 1997	2.994,42	2.994,42	-
Art. 79, c. 2, lett. c), CCNL 16/11/2022 Art. 67, c. 3, lett. i), e c. 5, lett. b), CCNL 21/05/2018 Art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999 risorse per obiettivi di performance			-
Art. 67, c. 3, lett. j), CCNL 21/05/2018 risorse per regioni e città metropolitane			-
Art. 67, c. 3, lett. k), CCNL 21/05/2018 trasferimento di personale - 1° anno (comprese unioni)			-
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	4.499,61	2.994,42	- 1.505,19

Art. 67, c. 3, lett. b) CCNL 21/05/2018 piani di razionalizzazione (art. 16, c. 4-5, D.L. 98/2011) quota destinata al personale direttamente coinvolto			-
Art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 Art. 15 c. 1 lettera k) CCNL 01/04/1999 progettazione (ante D.Lgs. 50/2016) - incentivi per funzioni tecniche (dal 2018)	10.000,00	7.500,00	- 2.500,00
Art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - avvocatura Art. 15 c. 1 lettera k) CCNL 01/04/1999			-
Art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - ISTAT - Censimento Art. 15 c. 1 lettera k) CCNL 01/04/1999		1.336,55	1.336,55
Art. 79; c. 2, lett. d), CCNL 16/11/2022 Art. 67, c. 3, lett. e), CCNL 21/05/2018 - economie straordinarie Art. 15 c. 1 lettera m) CCNL 01/04/1999	1.556,89	- 0,00	- 1.556,89
Art. 80, c. 1, CCNL 16/11/2022 Art. 68, c. 1, CCNL 21/05/2018 - economie fondo a.p.			-
Art. 79, c. 1, lett. b), CCNL 16/11/2022 incremento Euro 84,50 dal 202021 - recupero 2021 - 2022		1.521,00	1.521,00
Art. 79, c. 1, lett. d), CCNL 16/11/2022 differenziali PEO - recupero anni 2019-2020-2021-2022		2.678,75	2.678,75
Art. 79, c. 3, CCNL 16/11/2022 aumento 0,22% monte salari 2018		571,98	571,98
Art. 79, c. 3 e c. 5, CCNL 16/11/2022 aumento 0,22% monte salari 2018 (recupero 2022 solo nel 2023)		571,98	571,98
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	11.556,89	14.180,26	2.623,37
TOTALE RISORSE VARIABILI	16.056,50	17.174,68	1.118,18
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI	52.510,08	55.521,76	3.011,68
Art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010 Riduzione per blocco del fondo al 2010 (stabili e variabili)			-
Art. 1, c. 236, L. 208/2015 Riduzione per blocco del fondo al 2015 (stabili e variabili)			-
Art. 23, c. 2, D.L. 75/2017 Riduzione per blocco del fondo al 2015 (stabili e variabili)			-
TOTALE FONDO	52.510,08	55.521,76	3.011,68

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

L'utilizzo dell'ente non si può sapere in quanto era compreso nell'Unione.

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2022 (previsione da CCDI)	Fondo anno 2023	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Progressioni orizzontali storiche (art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018)	19.500,00	21.600,00	2.100,00
Indennità di comparto (art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018)	5.300,00	5.600,00	300,00
Indennità di turno (art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 21/05/2018)	2.100,00	2.800,00	700,00
Indennità di servizio esterno (art. 56 quinquies, CCNL 21/05/2018)	390,00	500,00	110,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	27.290,00	30.500,00	3.210,00
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Premio legato alla performance (art. 68, comma 2, lett. a) e b), CCNL 21/05/2018)	10.378,01	15.435,21	5.057,20
Nuove progressioni	3.500,00	750,00	-2.750,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018) - <u>incentivi per funzioni tecniche, compensi Istat e compensi ICI</u>	11.342,07	8.836,55	-2.505,52
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	25.220,08	25.021,76	- 198,32
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Risorse ancora da contrattare	0,00	0,00	0,00
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	0,00	0,00	0,00
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	0,00
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	27.290,00	30.500,00	3.210,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	25.220,08	25.021,76	-198,32
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	0,00
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	52.510,08	55.521,76	3.011,68

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti negli appositi capitoli di spesa.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

È stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano non economie del Fondo destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura negli appositi capitoli di bilancio.

Roverchiara lì 29/11/2023

Il Segretario Comunale

Dott.ssa Milena Gaglio



Il Responsabile del Servizio Finanziario

Rag. Cinzia Damaschetti



