



COMUNE DI ROVERCHIARA

PROVINCIA DI VERONA

Via Vittorio Veneto, 7- 37050 ROVERCHIARA (VR)
Codice Fiscale 82002370235 - Partita IVA 01703080232

COPIA

N. 19 AREA AFFARI GENERALI.

AREA AFFARI GENERALI

DETERMINAZIONE N.169 R.G. DEL 06-10-2023

Oggetto: DETERMINAZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE STABILI
ANNO 2023.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Visti:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D.Lgs. 118/2011 e s.m.i.;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento Comunale di contabilità;
- il decreto sindacale n. 3 del 14.06.2022 di conferimento dell'incarico di Responsabile dell'Area Affari generali;

Richiamate:

- la delibera di C.C. n. 8 del 27.04.2023 avente per oggetto "Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2023-2025. Esame ed approvazione" e ss.mm.ii.;
- la delibera di C.C. n. 16 del 31.07.2023 relativa alla modifica del DUP;
- la delibera di C.C. n. 9 del 27.04.2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023/2025 e relativi allegati e ss.mm.ii.;
- la delibera di C.C. n. 23 del 31.07.2023 ad oggetto: "Variazione n. 2 al Bilancio di Previsione 2023-2025 (competenza e cassa)";
- la delibera di G.C. n. 40 del 09.06.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2023;

Premesso che:

- il D. Lgs 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta la base per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale che compete all'Ente e deve essere effettuata ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018 distinguendo le risorse stabili e quelle variabili;
- le OO.SS. e le R.S.U. devono essere informate sull'adozione del presente atto ai sensi dell'articolo 5, comma 2 del D.lgs. 165/2001 e del modello di relazioni sindacali delineato dal CCNL 16/11/2022;

Richiamate le disposizioni dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 che così recita "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.";

Richiamato l'art. 33, c. 2, del D.L. 34/2019 in forza del quale "il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018".

Richiamato l'art. 1, c. 2, del D.M. 17/03/2020 prevede che "le disposizioni di cui al presente articolo e quelle conseguenti in materia di trattamento economico accessorio contenute all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, si applicano ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020".

Considerato che la circolare esplicativa del Ministero dell'interno n. 17102/110/1 con protocollo della Presidenza del Consiglio dei Ministri UGM_FP 0001374 A- del 08/06/2020 pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 226 del 11/09/2020 prevede che "il decreto attuativo chiarisce che anche le disposizioni in materia di trattamento economico accessorio contenute nell'art. 33 del decreto-legge n. 34 del 2019 si applicano con la medesima decorrenza definita per il nuovo regime assunzionale (art. 1,

comma 2). Sotto questo profilo nelle premesse del decreto stesso è contenuta l'importante specificazione secondo cui "è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio è inferiore al numero rilevato al 31/12/2018". Ciò significa che il predetto limite iniziale non è oggetto di riduzione in caso di cessazioni superiori alle assunzioni di personale a tempo indeterminato realizzatesi in vigenza del richiamato art. 33 del Decreto Legge 34 del 2019".

Vista la DGU n. 30 del 06.07.2020 relativa alla rideterminazione del fondo per le Posizioni Organizzative a seguito del recesso del Comune di Roverchiara, con la quale il fondo di che trattasi era stato quantificato, a titolo di retribuzione di posizione e risultato, in € 30.912,27;

Considerato che delibera di G.C n. 48 del 24/07/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, le risorse destinate alle posizioni organizzative sono state portando il relativo fondo ad euro 38.412,27;

Richiamata la determina n. 234 del 30/11/2021 di costituzione del fondo di parte stabile per l'anno 2021;

Richiamata la determina n. 177 del 15/11//2022 di costituzione del fondo di parte stabile per l'anno 2022;

Richiamata la DGC n. 70 del 15/11/2022 di costituzione del fondo integrato con le risorse variabili;

Considerato che il fondo così costituiti rispettano il limite al trattamento accessorio previsto dall'art. l'art. 23, c. 2, del D.Lgs. 75/2017 come integrato dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 e dal D.M. 17.03.2020 come dettaglio in allegato;

Dato atto che ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990, dell'art. 6 del DPR 62/2013 e del Codice di Comportamento comunale non ci sono, alla data odierna, situazioni di conflitto di interessi che possano incidere sul presente provvedimento;

DETERMINA

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e qui si intendono integralmente trascritte e riportate;
2. di costituire il fondo per le risorse decentrate di parte stabile per l'anno 2023 così come risulta dall'Allegato A) che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di dare atto che il finanziamento del fondo trova copertura nel bilancio di previsione 2023-2025;
4. di trasmettere il presente atto alle OO.SS. e alla R.S.U.
5. Di dare atto che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web del Comune, ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 14/03/2013, n. 33;
6. Di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato a cura dell'ufficio proponente all'albo pretorio on-line del Comune di Roverchiara per 15 giorni consecutivi.

IL RESPONSABILE DELL'AREA AFFARI
GENERALI
F.to Damaschetti Rag. Cinzia

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Visto si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della determinazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 151, comma 4° del T.U. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Roverchiara, lì 06-10-2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to Damaschetti Rag. Cinzia

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente determinazione viene pubblicata all'albo pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 06-10-2023

Roverchiara, lì 06-10-2023

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
F.to Damaschetti Rag. Cinzia

Allegato A

Descrizione	2022 Roverchiara	2023 Roverchiara
art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018 IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017	30.427,88	30.427,88
Art. 67, c. 2, lett. c), CCNL 21/05/2018 Ria e assegni ad personam dal 2018	652,47	652,47
Art. 67, c. 2, lett. d), CCNL 21/05/2018 risorse riassorbite ex art. 2, c. 3, D.Lgs. 165/2001	-	-
Art. 67, c. 2, lett. e), CCNL 21/05/2018 risorse relative a personale trasferito da altro ente	12.322,79	12.322,79
Art. 67, c. 2, lett. f), CCNL 21/05/2018 0,20% minore spesa dirigenza - solo regioni	-	-
Art. 67, c. 2, lett. g), CCNL 21/05/2018 incremento per riduzione stabile del fondo straordinario	-	-
Art. 67, c. 2, lett. h), CCNL 21/05/2018 incremento stabile di dotazione organica dal 2018	-	-
Reinternalizzazione personale	-	-
Decurtazione personale Ata	- 2.485,38	- 2.485,38
Decurtazioni personale esternalizzato	- 4.319,46	- 4.319,46
Decurtazioni Posizioni Organizzative	- 2.969,49	- 2.969,49
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	33.628,81	33.628,81
Art. 67, c. 2, lett. a), CCNL 21/05/2018 incremento Euro 83,20 dal 2019	1.081,60	1.081,60
Art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21/05/2018 differenziali PEO	1.743,17	1.743,17
Art. 79, c. 1, lett. b), CCNL 16/11/2022 incremento Euro 84,50 dal 202021	-	760,50
Art. 79, c. 1, lett. d), CCNL 16/11/2022 differenziali PEO	-	1.133,00
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	2.824,77	4.718,27
TOTALE RISORSE STABILI	36.453,58	38.347,08
Art. 67, c. 3, lett. a) CCNL 21/05/2018 - art. 43 L. 449/1997 Art. 15, c. 1, lett. d), CCNL 01/04/1999 sponsorizzazioni, convenzioni e contributi utenza	-	-
Art. 67, c. 3, lett. b) CCNL 21/05/2018 piani di razionalizzazione (art. 16, c. 4-5, D.L. 98/2011) quota destinata al fondo	-	-
Art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 Art. 15 c. 1 lettera k) CCNL 01/04/1999 incentivi per funzioni tecniche (dal D.Lgs. 50/2016 fino al 2017)	-	-
Art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - ICI Art. 15 c. 1 lettera k) CCNL 01/04/1999	1.342,07	-
Art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 Art. 15 c. 1 lettera k) CCNL 01/04/1999 Diritto soggiorno Unione Europea D.Lgs. 30/2007	-	-
Art. 67, c. 3, lett. d) CCNL 21/05/2018 - ria variabile	163,12	-
Art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21/05/2018 Art. 54 CCNL 14/09/2000 Compenso messi notificatori	-	-
Art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21/05/2018 - case da gioco	-	-

Descrizione	2022 Roverchiara	2023 Roverchiara
Art. 79, c. 2, lett. b), CCNL 16/11/2022 Art. 67, c. 3, lett. h), e c. 4, CCNL 21/05/2018 Art. 15 c. 2 CCNL 01/04/1999 incremento 1,20% m.s. 1997	2.994,42	-
Art. 79, c. 2, lett. c), CCNL 16/11/2022 Art. 67, c. 3, lett. i), e c. 5, lett. b), CCNL 21/05/2018 Art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999 risorse per obiettivi di performance	-	-
Art. 67, c. 3, lett. j), CCNL 21/05/2018 risorse per regioni e città metropolitane	-	-
Art. 67, c. 3, lett. k), CCNL 21/05/2018 trasferimento di personale - 1° anno (comprese unioni)	-	-
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	4.499,61	-
Art. 67, c. 3, lett. b) CCNL 21/05/2018 piani di razionalizzazione (art. 16, c. 4-5, D.L. 98/2011) quota destinata al personale direttamente coinvolto	-	-
Art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 Art. 15 c. 1 lettera k) CCNL 01/04/1999 progettazione (ante D.Lgs. 50/2016) - incentivi per funzioni tecniche (dal 2018)	10.000,00	7.500,00
Art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - avvocatura Art. 15 c. 1 lettera k) CCNL 01/04/1999	-	-
Art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - ISTAT - Censimento Art. 15 c. 1 lettera k) CCNL 01/04/1999	-	1.336,55
Art. 79, c. 2, lett. d), CCNL 16/11/2022 Art. 67, c. 3, lett. e), CCNL 21/05/2018 - economie straordinario Art. 15 c. 1 lettera m) CCNL 01/04/1999	1.556,89	-
Art. 80, c. 1, CCNL 16/11/2022 Art. 68, c. 1, CCNL 21/05/2018 - economie fondo a.p.	-	-
Art. 79, c. 1, lett. b), CCNL 16/11/2022 incremento Euro 84,50 dal 2020 - recupero 2021 - 2022	-	1.521,00
Art. 79, c. 1, lett. d), CCNL 16/11/2022 differenziali PEO - recupero anni 2019-2020-2021-2022	-	2.678,75
Art. 79, c. 3, CCNL 16/11/2022 aumento 0,22% monte salari 2018	-	571,98
Art. 79, c. 3 e c. 5, CCNL 16/11/2022 aumento 0,22% monte salari 2018 (recupero 2022 solo nel 2023)	-	571,98
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	11.556,89	14.180,26
TOTALE RISORSE VARIABILI	16.056,50	14.180,26
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI	52.510,08	52.527,34
Art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010 Riduzione per blocco del fondo al 2010 (stabili e variabili)	-	-
Art. 1, c. 236, L. 208/2015 Riduzione per blocco del fondo al 2015 (stabili e variabili)	-	-
Art. 23, c. 2, D.L. 75/2017 Riduzione per blocco del fondo al 2015 (stabili e variabili)	-	-
TOTALE FONDO	52.510,08	52.527,34